



Ленинградский государственный
университет имени А.С. Пушкина



***Совершенствование механизма
синхронизации кадровой потребности
региональной экономики и системы
подготовки квалифицированных
рабочих кадров в учреждениях
профессионального образования
Ленинградской области***

**Двас Г.В.,
доктор экономических наук,
профессор**



«Общая замещающая кадровая потребность до 2030 года составляет 10,9 миллионов работников, из них более 10 миллионов – это замещение выбывающих на пенсию сотрудников и порядка 800 тысяч – в связи с созданием дополнительных рабочих мест».

**КОТЯКОВ А.О.,
Министр труда и социальной
защиты Российской Федерации,
18 марта 2025 года**

Прогноз среднегодовой численности занятых в экономике Ленинградской области, тысяч человек



Вид экономической деятельности	2024	2030	2030-2024
Всего	927.41	986.31	58.90
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	174.95	187.03	12.08
Обрабатывающие производства	169.01	178.90	9.89
Транспортировка и хранение	79.15	85.50	6.35
Строительство	113.01	118.26	5.25
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	65.23	69.93	4.70
Предоставление прочих видов услуг	18.35	22.82	4.47
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	46.69	49.39	2.70
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	27.66	29.73	2.07
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	26.08	27.89	1.81

Прогноз среднегодовой численности занятых в экономике Ленинградской области, тысяч человек



Вид экономической деятельности	2024	2030	2030-2024
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	24.46	26.11	1.65
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	31.68	32.82	1.14
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	13.55	14.42	0.87
Деятельность в области информации и связи	10.17	10.97	0.80
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	11.24	12.01	0.77
Добыча полезных ископаемых	6.40	6.87	0.47
Деятельность финансовая и страховая	5.45	5.82	0.37
Образование	54.07	54.15	0.08
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних	0.40	0.39	-0.01



*Численность населения
Ленинградской области:*

2024 год – 2 035 762

2030 год – 2 110 548

то есть + 74 786



*Численность населения
Ленинградской области:*

2024 год – 2 035 762

2030 год – 2 110 548

то есть + 74 786

18-65 лет + 17 620

18-25 лет – 560

26-35 лет – 28 956



**НЕОБХОДИМО
повышать эффективность
использования трудовых
ресурсов Ленинградской
области**



НАПРАВЛЕНИЯ

повышения эффективности использования
трудовых ресурсов Ленинградской области

1. Повышение производительности труда

- Региональная программа «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» на 2025-2030 гг.
- Региональный центр компетенций в сфере производительности труда на базе АНО «Центр развития промышленности Ленинградской области»
- Отраслевые центры компетенций в сфере производительности труда



НАПРАВЛЕНИЯ

повышения эффективности использования
трудовых ресурсов Ленинградской области

2. Сокращение дисбаланса маятниковой миграции

154,7 тысяч человек, в т.ч.

141,1 тысяч человек – ежедневно или
несколько раз в неделю

Учебная миграция СПО (справочно):

2000-2500 тысяч человек



 500-600 человек



НАПРАВЛЕНИЯ

повышения эффективности использования
трудовых ресурсов Ленинградской области

**3. Вовлечение в трудовую деятельность
инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья; повышение
экономической эффективности
их трудовой деятельности**

Мультицентр социальной и трудовой интеграции



НАПРАВЛЕНИЯ

повышения эффективности использования
трудовых ресурсов Ленинградской области

**4. Совершенствование механизма
синхронизации системы подготовки
квалифицированных кадров с кадровой
потребностью регионального развития**



4. Совершенствование механизма синхронизации системы подготовки квалифицированных кадров с кадровой потребностью регионального развития

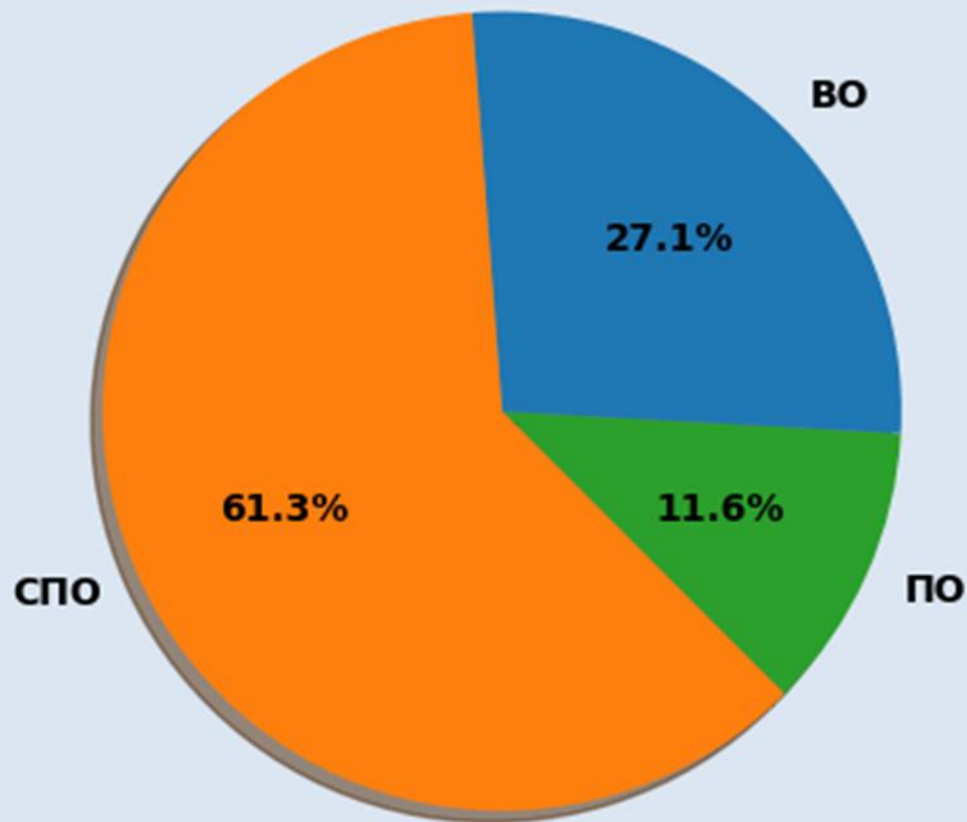
Кардинальное усиление роли работодателей в формировании государственного заказа на подготовку/переподготовку кадров, в том числе:

- резкое увеличение доли специалистов, подготовка которых осуществляется на основании договоров о целевом обучении;**
- гармонизация образовательно-квалификационных требований работодателей с профессиональными стандартами.**

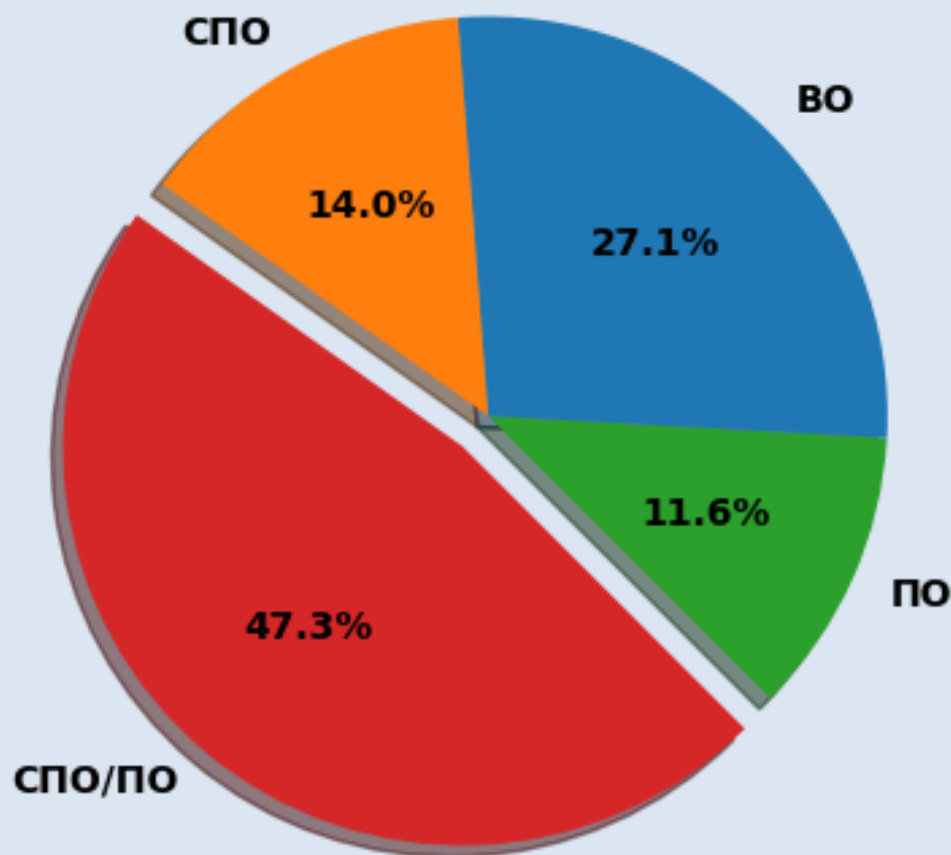
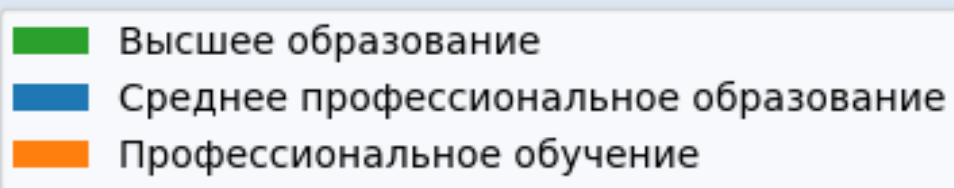
Общая кадровая потребность Ленинградской области в 2030 году (435 профессий)



- Высшее образование
- Среднее профессиональное образование
- Профессиональное обучение



Общая кадровая потребность Ленинградской области в 2030 году (435 профессий)





4. Совершенствование механизма синхронизации системы подготовки квалифицированных кадров с кадровой потребностью регионального развития

Приоритетное развитие (в том числе, перепрофилирование) учреждений среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в точках роста.

Расширение практики профессионального обучения учреждениями СПО, в том числе, по заказу работодателей.

Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт».